



ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว  
ของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี  
FACTORS AFFECTING ALIEN EMPLOYMENT OF  
MIGRANT WORKERS AT CONSTRUCTION COMPANY  
IN CHONBURI PROVINCE

วันที่รับต้นฉบับบทความ: 26 ตุลาคม 2562  
วันที่แก้ไขปรับปรุงบทความ: 9 พฤศจิกายน 2562  
วันที่ตอบรับตีพิมพ์บทความ: 13 พฤศจิกายน 2562

พรพนา ตีรักษา\*  
Pornpana Deeraksa  
จิราพร ระโหฐาน\*\*  
Jiraporn Rahothon

### บทคัดย่อ

บทความนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี 3) เพื่อศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี 4) เพื่อศึกษาสาเหตุของการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี จำนวน 310 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม แบบมาตราส่วน 5 ระดับ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การทดสอบรายคู่ด้วยวิธี LSD และการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ พบว่าการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี และระดับความคิดเห็นในการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยพบว่าอายุของผู้ประกอบการ ลักษณะของสถานประกอบการ ตามทุนจดทะเบียน ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้างแรงงาน ค่าจ้างแรงงานผู้ชาย ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้าง

\* บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาการจัดการองค์การสมัยใหม่ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี ปีการศึกษา 2562 e-Mail: nongnim\_nim2551@hotmail.com

\*\* อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี



แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 สาเหตุของการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ได้แก่ ด้านการปกครองดูแล ด้านต้นทุนกิจการ และการขาดแคลนแรงงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ:** สาเหตุการจ้าง, การตัดสินใจจ้าง, ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

## ABSTRACT

This research aimed to investigate: 1) The factors affecting the alien employment of migrant workers at a construction company in Chonburi Province, 2) The demographic factors are affecting the alien employment of migrant workers at a construction company in Chonburi Province, 3) The characteristics of establishment affecting alien employment of migrant workers at a construction company in Chonburi Province, and 4) The reasons for the factors affecting the alien employment of migrant workers at a construction company in Chonburi Province. The sample of this research was 310 construction contractors who had a quota for using migrant workers in Chonburi province. The questionnaire scale of 5 levels. The statistical using data analysis were percentage, mean, standard deviation, ANOVA analysis, and the pair tested with LSD. The result found that the decision to hire foreign workers were at a high level. The age of the operator, the characteristics of establishments by registered capital, time to pay the workers' wages, and wage men affect the employment of foreign workers in the construction business in Chonburi at a statistical significance level .05. The reason for the employment of foreign workers affects the employment of foreign workers in the construction business are the governing bodies, cost of operation, and labor shortages at statistical significance level .05.

**Keywords:** reasons of employment, the employment of migrant workers, construction company.

## บทนำ

จังหวัดชลบุรีมีอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจสูงอันดับต้น ๆ ของประเทศไทย และเป็นจุดหมายปลายทางที่นักลงทุนคนไทยจากกรุงเทพฯ ภาคอื่น และต่างประเทศ สนใจเข้าไปพัฒนาธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์และอุตสาหกรรม หลังจากนิคมอุตสาหกรรมใหญ่อมตะนครประกาศนโยบาย



พัฒนาพื้นที่เป็นเมืองศูนย์กลางธุรกิจโลกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป จึงทำให้นักลงทุนวางแผนเพื่อดำเนินการก่อสร้างในอนาคต ประกอบกับความต้องการปัจจัยด้านที่อยู่อาศัยของประชากรที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดการก่อสร้างโครงการต่าง ๆ เนื่องจากเหตุผลหลาย ๆ ประการ จึงทำให้ผู้ประกอบการมักจะประสบปัญหาขาดแรงงานที่เป็นคนไทย จึงทำให้ผู้ประกอบการตัดสินใจหาแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน แต่การใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการนั้น ย่อมมีข้อจำกัดด้านกฎหมาย แม้มีอุปสรรคในการจ้างงานหลาย ๆ ด้าน แต่ส่วนที่ผู้ประกอบการได้ประโยชน์ก็ย่อมมีเช่นกัน

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี
2. เพื่อศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี
3. เพื่อศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี
4. เพื่อศึกษาสาเหตุของการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี



## กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย



## สมมติฐานของการวิจัย

1. ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์แตกต่างกันส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี
2. ข้อมูลด้านสถานประกอบการแตกต่างกันส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี
3. สาเหตุของการจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี

## วิธีดำเนินการวิจัย

**ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง** ประชากรคือ ผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี จำนวน 1,375 ราย กลุ่มตัวอย่างได้จากการคำนวณด้วยสูตรของยามานะ (Yamane, 1973, pp. 886-887) ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ระดับความคลาดเคลื่อน ร้อยละ 5 ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง 310 ราย

**เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย** เป็นแบบสอบถาม แบ่งเป็น 4 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 ข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ ตอนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ ส่วนที่ 3 สาเหตุของการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี

**สถิติที่ใช้ในการวิจัย** ได้แก่ 1) ค่าความถี่ และค่าร้อยละ เพื่ออธิบายปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านข้อมูลของสถานประกอบการที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี 2) การวิเคราะห์การถดถอย (regression analysis) ของสาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี

## ผลการวิจัย

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี พบว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากและปานกลาง เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ลักษณะงานในธุรกิจเป็นงานที่ต้องทำในที่โล่งแจ้ง กลางแสงแดด และมีฝุ่นละอองตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รองลงมาคือ ลักษณะงานเป็นงานที่ต้องใช้กำลังมากและมีความแข็งแรง ลักษณะงานเป็นงานที่ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาในการทำงานที่แน่นอนได้ และลักษณะงานเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาทางด้านสุขภาพและสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน



**2. ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี** พบว่ากลุ่มตัวอย่างผู้ประกอบการส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 220 คน รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน 90 คน มีอายุ 31-40 ปี จำนวน 212 คน รองลงมาคืออายุมากกว่า 40 ปี จำนวน 53 คน และอายุ 20-30 ปี จำนวน 45 คน มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 224 คน รองลงมาคือระดับ ปวช.-ปวส. จำนวน 49 คน และระดับมัธยมต้น/มัธยมปลาย จำนวน 37 คน มีตำแหน่งเป็นผู้จัดการทั่วไป จำนวน 120 คน รองลงมาคือตำแหน่งวิศวกรประจำโครงการ จำนวน 97 คน ตำแหน่งผู้จัดการ HR จำนวน 52 คน และตำแหน่งโพรแมนประจำโครงการ จำนวน 41 คน

ทั้งนี้ ปัจจัยด้านเพศ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน ไม่พบความแตกต่างที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว ส่วนอายุ พบความแตกต่างที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว โดยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**3. ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ** พบว่ากลุ่มตัวอย่างผู้ประกอบการส่วนใหญ่เป็นบริษัทจำกัด จำนวน 244 ราย รองลงมาคือห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 66 ราย มีขนาดของสถานประกอบการ 1,000,000-2,000,000 บาท จำนวน 125 ราย รองลงมาคือ 500,000-1,000,000 บาท จำนวน 123 ราย ต่ำกว่า 500,000 บาท จำนวน 30 ราย และ 2,000,000 บาทขึ้นไป จำนวน 32 ราย สถานประกอบการมีสถานที่ตั้งอยู่อำเภอศรีราชา จำนวน 116 ราย รองลงมาคืออำเภอพนัสนิคม จำนวน 78 ราย อำเภอเมืองชลบุรี จำนวน 47 ราย อำเภอบางละมุง จำนวน 37 ราย และอำเภอสัตหีบ จำนวน 32 ราย มีระยะเวลาการจ้างแรงงานต่างด้าวระหว่าง 5-10 ปี จำนวน 149 ราย รองลงมาคือ 11-20 ปี จำนวน 84 ราย 20 ปีขึ้นไป จำนวน 40 ราย และต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 37 ราย มีจำนวนแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการระหว่าง 51-100 คน จำนวน 121 ราย รองลงมาคือ 100 คนขึ้นไป จำนวน 103 ราย และต่ำกว่า 50 คน จำนวน 86 ราย ในด้านวิธีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน พบว่าแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่หน้างานชักชวนเพื่อนเข้ามาทำงานด้วย จำนวน 197 ราย รองลงมาคือผ่านนายหน้าจัดหาแรงงาน จำนวน 113 ราย ในด้านระยะเวลาในการจ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าว พบว่าจ่ายรายเดือน จำนวน 210 ราย รองลงมาคือจ่ายรายสัปดาห์ จำนวน 65 ราย และจ่ายรายวัน จำนวน 35 ราย ด้านอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวที่เป็นเพศชาย 361 บาทขึ้นไป จำนวน 113 ราย รองลงมาคือ 341-360 บาท จำนวน 102 ราย 321-340 บาท จำนวน 48 ราย และ 300-320 บาท จำนวน 47 ราย อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวที่เป็นเพศหญิง 281 บาท ขึ้นไป จำนวน 166 ราย รองลงมาคือ 261-281 บาท จำนวน 69 ราย 241-260 บาท จำนวน 44 ราย และ 221-240 บาท จำนวน 31 ราย ส่วนสัญชาติแรงงานต่างด้าว พบว่าเป็นกัมพูชา จำนวน 278 คน และอื่น ๆ ได้แก่ ลาว เมียนมา จำนวน 32 คน



ทั้งนี้ ขนาดของสถานประกอบการ สถานที่ตั้ง ระยะเวลาจ้าง จำนวนแรงงานที่มี วิธีการจ้าง แรงงานต่างด้าวมาทำงาน ค่าจ้างแรงงานผู้หญิง และสัญชาติแรงงาน ไม่พบความแตกต่างที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว ส่วนลักษณะของสถานประกอบการ ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้างแรงงาน และค่าจ้างแรงงานผู้ชาย พบความแตกต่างที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว โดยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### 4. สาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี สรุปได้ดังนี้

4.1 ด้านลักษณะงานเป็นงานที่ต้องทำในที่โล่งแจ้ง กลางแสงแดด และมีฝุ่นละออง ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีระดับความสามารถในการอธิบายความผันแปรอยู่ที่ร้อยละ 43 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีจำนวน 5 ด้าน สามารถพิจารณา ค่าคะแนนมาตรฐานโดยเรียงลำดับน้ำหนักความสำคัญจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 ด้าน ต้นทุนของกิจการ ลำดับที่ 2 ด้านการปกครองดูแล ลำดับที่ 3 ด้านการขาดแคลนแรงงาน ลำดับที่ 4 ด้านกฎหมายและนโยบายภาครัฐ และลำดับที่ 5 ด้านคุณสมบัติของลูกจ้าง

4.2 ด้านลักษณะงานเป็นงานที่ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาในการทำงานที่แน่นอนได้ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีระดับความสามารถในการอธิบายความผันแปรอยู่ที่ร้อยละ 50 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีจำนวน 5 ด้าน สามารถพิจารณาค่าคะแนนมาตรฐานโดยเรียงลำดับ น้ำหนักความสำคัญจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 ด้านคุณสมบัติของลูกจ้าง ลำดับที่ 2 ด้านการขาดแคลนแรงงาน ลำดับที่ 3 ด้านการปกครองดูแล ลำดับที่ 4 ด้านกฎหมายและนโยบาย ภาครัฐ และลำดับที่ 5 ด้านต้นทุนของกิจการ

4.3 ด้านลักษณะงานเป็นงานที่ใช้กำลังมากและมีความแข็งแรง มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 มีระดับความสามารถในการอธิบายความผันแปรอยู่ที่ร้อยละ 45 เมื่อพิจารณาเป็น รายด้านพบว่ามีจำนวน 5 ด้าน สามารถพิจารณาค่าคะแนนมาตรฐานโดยเรียงลำดับน้ำหนักความ สำคัญจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 ด้านการปกครองดูแล ลำดับที่ 2 ด้านต้นทุนของกิจการ ลำดับที่ 3 ด้านการขาดแคลนแรงงาน ลำดับที่ 4 ด้านคุณสมบัติของลูกจ้าง และลำดับที่ 5 ด้านกฎหมาย และนโยบายภาครัฐ

4.4 ด้านลักษณะงานเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาทางด้านสุขภาพและสุขอนามัยของ ผู้ปฏิบัติงาน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีระดับความสามารถในการอธิบายความผันแปรอยู่ที่ ร้อยละ 50 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีจำนวน 5 ด้าน สามารถพิจารณาค่าคะแนนมาตรฐาน โดยเรียงลำดับน้ำหนักความสำคัญจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 ด้านการปกครองดูแล ลำดับที่ 2 ด้านต้นทุนของกิจการ ลำดับที่ 3 ด้านการขาดแคลนแรงงาน ลำดับที่ 4 ด้านกฎหมายและนโยบาย ภาครัฐ และลำดับที่ 5 ด้านคุณสมบัติของลูกจ้าง



4.5 สาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีระดับความสามารถในการอธิบายความผันแปรอยู่ที่ร้อยละ 67 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีจำนวน 5 ด้าน สามารถพิจารณาค่าคะแนนมาตรฐานโดยเรียงลำดับน้ำหนักความสำคัญจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ลำดับที่ 1 ด้านการปกครองดูแล ลำดับที่ 2 ด้านต้นทุนของกิจการ ลำดับที่ 3 ด้านการขาดแคลนแรงงาน ลำดับที่ 4 ด้านคุณสมบัติของลูกจ้าง และลำดับที่ 5 ด้านกฎหมายและนโยบายภาครัฐ

## อภิปรายผล

1. ข้อมูลด้านประชากรศาสตร์แตกต่างกันส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า อายุ ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รุ่งนภา วงศ์เครือสร, วรศักดิ์ วัังสินธุ์ และพรทิพย์ ชุ่มเมืองปัก (2560) ที่พบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการแตกต่างกันส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ลักษณะของสถานประกอบการ ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างแรงงานผู้ชาย พบความแตกต่างที่ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ณัฐวรรณ นาระคล (2559) ที่พบว่า ลักษณะสถานประกอบการโรงแรมที่มีลักษณะกิจการ จำนวนแรงงานในกิจการ และระบบการจ่ายค่าจ้างในกิจการแตกต่างกัน มีปัจจัยการตัดสินใจเลือกจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. สาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ด้านการปกครองดูแล ด้านต้นทุนของกิจการ ด้านการขาดแคลนแรงงาน ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อติทยา สุวรรณโณ (2558) ที่พบว่า ระดับปัจจัยในการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวสูงสุด ได้แก่ ด้านการขาดแคลนแรงงาน รองลงมาคือ ด้านคุณสมบัติของลูกจ้าง กฎหมายและนโยบายภาครัฐ และด้านต้นทุนของกิจการ ตามลำดับ





## ข้อเสนอแนะ

1. อายุส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ ดังนั้นการตัดสินใจจ้างของผู้ประกอบที่มีอายุ 20-30 ปี ยังขาดประสบการณ์ในการจ้างแรงงานต่างด้าว จึงควรศึกษาลักษณะงานก่อสร้างด้านต่าง ๆ ก่อนตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ามาในสถานประกอบการ เพื่อป้องกันการเกิดความเสียหาย

2. ลักษณะของสถานประกอบการ ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างแรงงานผู้ชาย ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ผู้ประกอบการควรใช้หลักคุณธรรมในการจ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าว ไม่เอาเปรียบ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันปัญหาอื่นที่จะตามมา เช่น ลูกจ้างลาออกหรือเปลี่ยนนายจ้าง อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในลักษณะงานด้านต่าง ๆ ต่อไป

3. สาเหตุการจ้างแรงงาน ด้านการปกครองดูแล ด้านต้นทุนของกิจการ ด้านการขาดแคลนแรงงาน ส่งผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดชลบุรี ในด้านลักษณะงานที่ต้องทำในที่โล่งแจ้ง กลางแสงแดด และมีฝุ่นละอองตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน งานที่ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาในการทำงานที่แน่นอนได้ งานที่ใช้กำลังมากและมีความแข็งแรง งานที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาทางด้านสุขภาพและสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นงานที่ต้องใช้ร่างกายทั้งสิ้น ดังนั้น ผู้ประกอบจึงควรหาแนวทางหรือมาตรการในการบริหารเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการให้เหมาะสมกับงาน เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจก่อสร้างที่มีลักษณะงานเช่นนี้ต่อไป

## บรรณานุกรม

- ณัฐวรรณ นาระศล. (2559). *ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงแรมในเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี*. งานนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร, วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รุ่งนภา วงศ์เครือสร, วรศักดิ์ วิ่งสินธุ์ และพรทิพย์ ชุ่มเมืองปัก. (2560). การตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ในเขตกรุงเทพมหานคร. *วารสารวิชาการปริทัศน์*, 19(2), หน้า 92-101.
- รุจิรา ชมพูปาน. (2555). *การจ้างแรงงานชาวพม่ากับแรงงานกลุ่มบนพื้นที่สูงในพื้นที่อำเภอเมืองเชียงใหม่*. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.



ปีที่ 16 ฉบับที่ 3 เดือนมกราคม-มีนาคม 2563

- วรพงษ์ เขื่อนปัญญา. (2559). **ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างงานแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการร้านอาหารในจังหวัดชลบุรี**. งานนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโลก, วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อติทยา สุวรรณโณ. (2558). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดสงขลา**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- อนุพันธ์ ปทุมาสูตร. (2558). **รูปแบบและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง กรณีศึกษา หจก. เล่าจิ้นฮะก้อสร้าง**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- Abdul-Rahman, Hamzah, et al. (2012). Negative impact induced by foreign workers: Evidence in Malaysian construction sector. *Habitat International*, 36(4), pp. 433-443.
- Bailey, Kenneth D. (1987). *Methods of social research*. New York, NY: Free.
- Han, Seung Heon, et al. (2008). Critical issues and possible solutions for motivating foreign construction workers. *Journal of Management in Engineering*, 24(4), pp. 217-226.
- Kasper, Sydney H. (1969). *Careers in the building trades*. New York, NY: H.Z. Walck.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An introductory analysis* (3rd ed.). New York, NY: Harper and Row.